NEWSLETTER I-Restart

VSEBINA

SREČANJE NA EIT FOOD HOUSE – ODDELKU ZA ŽIVILSTVO V BRUSLJU

PREBERITE VEČ NA STRANI 2

Od 5. do 7. februarja je v Bruslju potekalo srečanje partnerjev, na katerem so izmenjali dragocene ideje in vpoglede, da bi lahko napredovali pri razvoju učnih načrtov projekta in mikro dokazilih.

USPOSABLJANJA I-RESTART BODO VODILA DO MIKRO DOKAZIL

PREBERITE VEČ NA STRANI 3

Po navedbah Evropske komisije je bila definicija mikrodokazil zasnovana na način, ki državam članicam omogoča, da jo prilagodijo potrebam in ciljem svojih nacionalnih sistemov kvalifikacij: izvedite več!

DNEVI ODPRTIH VRAT KMETIJSKO-ŽIVILSKE INDUSTRIJE (ŽPI) PO VSEJ EVROPI

PREBERITE VEČ NA STRANI 4

Od Španije do Italije in celo Grčije je bil projekt I-RESTART tema pogovorov na številnih skupščinah, odborih in konferencah.

POTREBE PO KOMPETENCAH V ŽIVILSKI INDUSTRIJI

PREBERITE VEČ NA STRANI 5

Oglejte si tri najpogosteje omenjene potrebe po spretnostih v vseh fokusnih skupinah v vseh državah po strokovnih področjih, skupaj z nekaterimi pomisleki in izjavami udeležencev fokusnih skupin.

Co-funded by the European Union

i-Restart

NEWSLETTER

PARTNERJI PROJEKTA I-RESTART SO SE V BRUSLJU SREČALI Z NAMENOM OBLIKOVANJA UČNIH NAČRTOV PROJEKTA

avtor Konstantina Ntrallou
AARHUS UNIVERZITET

Projekt I-RESTART je napredoval v naslednjo fazo s srečanjem v Bruslju od 5. do 7. februarja 2024. Srečanje je gostila EIT House, organiziral pa ga je Oddelek za živilstvo, Univerze v AARHUSU.

Partnerji so delili svoje dragocene vpoglede in dejavno prispevali k oblikovanju učnega načrta projekta. Na podlagi kvalitativnih podatkov aktivnosti »Skills needs identify« so začeli razvijati Linije kompetenc za sektorje živinoreje, živilske industrije in veterine, za kategorije veščin Digitalizacija, Trajnost, Podjetništvo in mehke veščine, One-Health in Nastajajoči trendi, specifični za sektor.

Linija kompetenc je bila opredeljena kot nabor znanj/veščin, potrebnih za pridobitev določenih kompetenc. Razvite linije kompetenc bodo izpolnile nujne potrebe po izpopolnjevanju in prekvalificiranju delovne sile v agroživilskem in veterinarskem sektorju. Partnerji imajo redne načrtovane sestanke za dokončanje te naloge, več informacij pa bo objavljenih v naslednjem glasilu projekta.

i-Restart

NEWSLETTER

USPOSABLJANJA I-RESTART BODO VODILA DO MIKRODOKAZIL

avtor Konstantina Ntrallou
AARHUS UNIVERZITET

Ker bo I-RESTART sledil pobudi DG EAC o mikrodokazilih, so partnerji razpravljali o priporočilu Sveta Evropske unije (EU) o evropskem pristopu k mikrodokazilom za vseživljenjsko učenje in zaposljivost, ki želi podpreti razvoj, izvajanje in priznavanje mikrodokazil prek institucij, podjetij in meja. Priporočilo vsebuje gradnike, vključno z definicijo, standardnimi elementi za opisovanje mikrodokazil in načeli za oblikovanje in izdajanje mikrodokazil. Mikrodokazila potrjujejo učne rezultate kratkoročnih učnih izkušenj, na primer kratek tečaj ali usposabljanje. Ponujajo prilagodljiv, ciljno usmerjen način za pomoč ljudem pri razvoju znanja, veščin in kompetenc, ki jih potrebujejo za osebni in poklicni razvoj. Po navedbah Evropske komisije je bila definicija mikrodokazil oblikovana tako, da državam članicam omogoča, da jo prilagodijo potrebam in ciljem svojih nacionalnih kvalifikacijskih sistemov, bodisi v formalnem, neformalnem ali priložnostnem okolju ali v različnih stopnje izobrazbe. Kot je poudarjeno v priporočilu Sveta, namen mikrodokazil ni nadomestiti tradicionalnih kvalifikacij, temveč dopolniti obstoječe z zagotavljanjem dodane vrednosti končnim uporabnikom, trgu dela in družbi na splošno. Priporočilo se dotika tudi na dejstva, da lahko mikrodokazila oblikujejo in izdajo različni ponudniki v različnih učnih okoljih, vključno s formalnimi, neformalnimi in priložnostnimi.

i-Restart

NEWSLETTER

DNEVI ODPRTIH VRAT KMETIJSKO-ŽIVILSKE INDUSTRIJE (KŽI) PO VSEJ EVROPI

Aktivnosti, načrtovane v delovnem paketu 2 – Fast Track to curriculum and training program, so bile zaključene marca 2023. Po dokončanju poročila o nujnih potrebah po spretnostih – v katerem se s pomočjo hitre študije (ob upoštevanju že razpoložljivih rezultatov iz študij na evropski ravni in iz prejšnjih projektov, ki jih je razvilo partnerstvo, zlasti projekta FIELDS) izberejo spretnosti in znanja, ki so najbolj potrebna. posodobitev so bili izbrani, da se zagotovi konkurenčnost operaterjev v sektorju – opredeljen je bil program usposabljanja pilotov!

Da bi uveljavili te rezultate in razpravljali o njih, so dneve odprtih vrat agroživilske industrije (KŽI) organizirala nacionalnazdruženja kmetijstva in živilske industrije med svojimi dnevnimi glavnimi dogodki – bodisi internimi, kot so skupščine in odbori, bodisi zunanjimi, kot so konference, nagrade/nagrade za inovacije, mednarodni sejmi z namenom predstaviti svoje najboljše prakse, pa tudi gostiti pilote/delavnice s pomočjo trenerjev in izkušenj operaterjev/podjetij agroživilske verige.

Rezultat je zanimiva evidenca o dogodkih po vsej Evropi, ki se začnejo novembra 2023 in potekajo skozi glavne sejme, kot so Alimentaria v Barceloni, Ecomondo - The Green Technology Expo v Riminiju v Italiji, FOOD EXPO GREECE 2024. Odlična priložnost za pogovor in razpravljajte o temah, povezanih s prekvalifikacijo in izpopolnjevanjem v agroživilskem in veterinarskem sektorju!

i-Restart

NEWSLETTER

POTREBE PO SPRETNOSTIH V ŽIVILSKI INDUSTRIJI - REZULTATI FOKUSNIH SKUPIN PROJEKTA I-RESTART S STROKOVNJAKI

avtorja Ana Ramalho & Luiz Mayor
ISEKI-Food Association

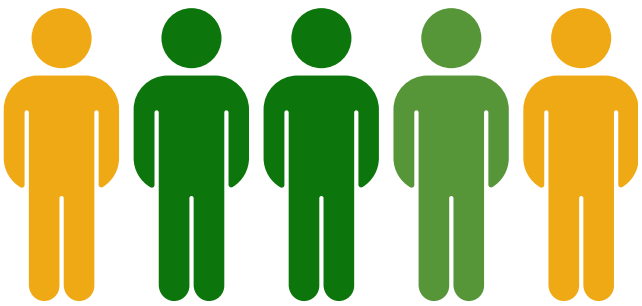
Naš projekt je namenjen prekvalificiranju in izpopolnjevanju delovne sile v agroživilskem in veterinarskem sektorju, da bi izboljšali svoje digitalne spretnosti in olajšali rehod v skladnu s pobudi zelenega dogovora.

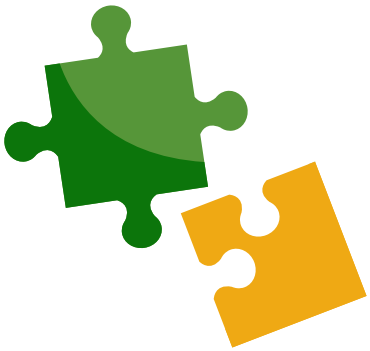
Izhodišče projekta je bilo načrtovanje potreb po spretnostih v različnih sektorjih, ob upoštevanju dela, razvitega za identifikacijo vrzeli v spretnostih v okviru projekta **Fields**, na komplementaren način. Za izvedbo te naloge je bilo izvedenih več aktivnosti, in sicer fokusne skupine s strokovnjaki, evropska raziskava in analiza prihodnjih scenarijev o potrebah po znanju.

Če se poglobimo v rezultate fokusnih skupin za sektor živilske industrije je mogoče izpostaviti več rezultatov. Te fokusne skupine so bile med marcem in majem 2023 organizirane v državah partnericah projekta Avstriji, Danskem, Nemčiji, Grčiji, Italiji, Nizozemski, Portugalski, Sloveniji in Španiji, večina jih je bilo na spletu, dve pa tud iv živo.

Skupaj se je zbralo 76 udeležencev iz različnih deležnikov živilske industrije, kot so menedžerji in direktorji, pa tudi svetovalci in ponudniki izobraževanja, da bi razpravljali o glavnih trenutnih in prihodnjih potrebah po veščinah glede na njihove izkušnje v vsaki predstavljeni temi. Skupine so razpravljale tudi o najboljših metodah za izvajanje usposabljanja, pa tudi o glavnih izzivih, ki so jih našli pri usposabljanju osebja.

Tukaj izpostavljamo tri potrebe po veščinah, ki so bile najbolj omenjene v vseh fokusnih skupinah po državah glede na področje znanja, poleg nekaterih pomislekov in izjav, ki so jih izrazili udeleženci fokusnih skupin.





i-Restart

>>> NEWSLETTER <<<

POTREBE PO SPRETNOSTIH V ŽIVILSKI INDUSTRIJI - REZULTATI FOKUSNIH SKUPIN PROJEKTA I-RESTART S STROKOVNJAKI

avtorja Ana Ramalho & Luiz Mayor
ISEKI-Food Association

V **DIGITALIZACIJI** upravljanje podatkov (zbiranje, obdelava, analiza); osnovna IT znanja; in spretnosti digitalizacije, specifične za sektor (programska oprema, oprema, roboti, stroji), so bile najbolj izpostavljene od 15 opredeljenih spretnosti.
Nekateri navedeni argumenti so bili: »V živilski industriji je veliko opravil nadomestila robotizacija; to je bila prej večinoma nekvalificirana delovna sila. Pri uporabi tehnologije ne gre le za zamenjavo obstoječih človeških nalog z računalniki ali roboti. Delo je zdaj visokotehnološki posel, z novim delom in procesi ter vprašanji (Nizozemska). Opažene so tudi velike razlike v znanju IT: »nekateri ves dan ne delajo ničesar drugega kot uporabljajo računalnik, in drugi znajo samo prižgati (Avstrija)«.

Na področju **TRAJNOSTNOSTI**, Trajnostna raba virov (energija, voda, surovine...); Vpliv živilske industrije na okolje in njegovo merjenje; in Ozaveščenost o konceptih krožne in trajnostne pridelave hrane so bile prve tri omenjene veščine med 13 ugotovljenimi potrebami po spretnostih. Kot so povedali nekateri udeleženci fokusne skupine: »Zmožnost označevanja okoljskega odtisa izdelka je nov trend, ki bi moral in bo v prihodnjih letih običajna praksa za vse živilske izdelke (Danska)«, in »Možnost ocenjevanja in lotiti in izdajati na trajnosten način – npr. tehnološka voda proti varnosti hrane, saj je z vidika varnosti hrane treba tehnološko vodo precej pogosto menjati, z vidika krožnega gospodarstva pa je ravno nasprotno. Za odgovorno osebo je zelo težko, ker to ni bilo vprašanje pred 20 leti (Avstrija)”.

i-Restart

NEWSLETTER

POTREBE PO SPRETNOSTIH V ŽIVILSKI INDUSTRIJI - REZULTATI FOKUSNIH SKUPIN PROJEKTA I-RESTART S STROKOVNJAKI

avtorja Ana Ramalho & Luiz Mayor
ISEKI-Food Association

V **PODJETNIŠKIH IN MEHKIG VEŠČINAH** je to Timsko delo, pogajanja in obvladovanje konfliktov; Vodenje; in Upravljanje inovacij so bile tri najbolj zahtevane veščine od 21 identificiranih. Strokovnjaki so močno poudarili mehke veščine kot resnično potrebo po živilskih delavcih v živilski industriji: »Sposobnost timskega dela je edini način, da proizvodni sistem, kot je živilski, izkoristi svoj potencial. Ne glede na to, ali razmišljamo o živilskih podjetjih ali restavracijah, lahko učinkovite ekipe izboljšajo izkušnjo s hrano. Poleg tega omogoča, da vsakodnevne dejavnosti potekajo bolj gladko: operaterji delajo učinkoviteje, poleg tega pa so nagnjeni k hitrejšim inovacijam, saj pristno sodelujejo (Italija)« in »Pozitivno vodstvo je lahko ključni element ne le za uspešno voditi podjetje, ustvarjati večji dobiček, pa tudi zgraditi močno zvestobo pri strankah. Živilska podjetja, ki jih vodijo učinkoviti voditelji, imajo več možnosti za uspeh na lokalni ali celo globalni ravni. Vodstvo pomaga biti bolj proaktiven in odziven na nove trende, ki jih kažejo potrošniki, in inovacije, ki jih je treba uvesti (Italija)".

V nastajajočem področju **ENO ZDRAVJE**, osnovno znanje o hrani, prehrani in zdravju (vključno s prehranskimi sredstvi in črevesnim mikrobiomom); Ozaveščenost o varnosti hrane in nastajajoče teme o varnosti hrane, povezane z novimi potrošniškimi trendi; in Varnost hrane in krme je bila na vrhu seznama 15 veščin. Nekateri komentarji za to izbiro so bili: »Informacije o izdelkih so stvar javnega zdravja. Prehranske muhe, ki temeljijo na mitih, so povsem legitimne na posameznikovi ravni, vendar jih ne bi smeli razširjati kot resnico (Portugalska)«, in »Pomen varnosti hrane med delovno silo živilske industrije je različen. Potekati je treba kontinuirano in prilagojeno usposabljanje, ki temelji na začetnem znanju o temi (Grčija).

I-Restart

NEWSLETTER

POTREBE PO SPRETNOSTIH V ŽIVILSKI INDUSTRIJI - REZULTATI FOKUSNIH SKUPIN PROJEKTA I-RESTART S STROKOVNJAKI

avtorja Ana Ramalho & Luiz Mayor
ISEKI-Food Association

V **TRENDIH POSAMEZNIH SEKTORJEV**: Nove sestavine, nova živila in nutricevtiki; Pametna embalaža in materiali za stik z živili; in Učinkovito upravljanje dobavne verige (viri in logistika) je doseglo najvišjo oceno od 15 veščin. Nekatera mnenja strokovnjakov o teh potrebah so bila naslednja: »Delavci in izvajalci živilske industrije bi morali biti obveščeni o novih živilih in drugih novih izrazih, ki izhajajo iz inovacij v sektorju (Italija)«; »Aktivna embalaža zagotavlja vrhunsko zaščito pred vlago, kisikom, vonjem in drugimi hlapljivimi snovmi, kar pomaga pakiranim živilom, da zdržijo dlje, in neposredno vpliva na trajnost hrane (Grčija)« in »Znanje v logistiki je zelo značilno za današnjo živilsko industrijo: od surovega od nabave materiala do distribucije končnega izdelka je potreben usklajen sistem, da se izognemo resnim kritičnim težavam in pomanjkanju (Italija)«.

Drugo osrednje vprašanje je bilo razumeti težave, povezane z usposabljanjem, in kako jih premagati. Med 15 omenjenimi težavami so strokovnjaki prepoznali pomanjkanje natančnega, ciljno usmerjenega usposabljanja; pomanjkanje (kvalificiranih/motiviranih) trenerjev in pomanjkanje ustreznega praktičnega usposabljanja. Kar zadeva metode usposabljanja, so bile tri najbolj zahtevane s strani udeležencev fokusne skupine v skladu z opisanimi težavami, kar kaže na pomembnost obravnave teh vprašanj: Ustrezno praktično usposabljanje; Spletno učenje in posebno usposabljanje (strokovno ali po meri).

Projekt I-RESTART si bo še naprej prizadeval za reševanje ugotovljenih potreb in pomoč delavcem v živilski industriji pri izboljšanju njihovih veščin in kompetenc. Glede na te potrebe po znanju bo konzorcij razvil gradivo za usposabljanje, ki bo pozneje na voljo na spletni strani. Poleg tega se bodo v partnerskih državah izvajala tudi usposabljanja v živo, ki se bodo osredotočala na najpomembnejše potrebe po znanjih in spretnostih v vsaki državi.

i-Restart

>>> NEWSLETTER <<<

OSTANIMO POVEZANI

SPOZNAJTE PARTNERSTVO

Co-funded by the European Union