

>>> NEWSLETTER <<< -Restart

SAMENVATTING

I-RESTART TRAINING
INHOUD VOLTOOID
EN ONLINE BESCHIKBAAR



LEES MEER OP PAGINA 2

We zijn verheugd om te delen dat de I-RESTART-trainingsinhoud nu volledig is ontwikkeld en beschikbaar is op het kennismanagement platform van het project: weet hoe je mee kunt doen!

LEES MEER OP PAGINA 6

In januari organiseerde Rome twee belangrijke initiatieven die de toekomst van de Europese landbouw gaan bepalen: Forum 2050 en AgriFoodSkills, een nieuw Erasmus+-project gericht op het bijscholen van professionals in de agrovoedings-, veterinaire en dierlijke sector.



FORUM 2050 &
AGRIFOODSKILLS: BOUWEN
AAN EEN BEKWAME EN
VEERKRACHTIGE
AGRIFOODSECTOR

OPSTELLEN VAN DE
EUROPESE STRATEGIE



LEES MEER OP PAGINA 8

In nauwe samenwerking met de consortiumpartners van I-RESTART heeft Wageningen University & Research (WUR) het eerste ontwerp van de Europese strategie ingediend.

LEES MEER OP PAGINA 10

Het Agrifood Pact for Skills, gehouden op 13 en 14 mei, verenigde belanghebbenden uit heel Europa in een tweedaags evenement, waar I-RESTART de kans kreeg om een deel van zijn ervaringen te delen.



JAARLIJKS EVENEMENT
VAN HET PACT FOR SKILLS
IN BRUSSEL



>>> NEWSLETTER <<<

I-RESTART TRAINING INHOUD VOLTOOID EN ONLINE BESCHIKBAAR

door Konstantina Ntrallou,
AARHUS UNIVERSITET

We zijn verheugd om te delen dat de I-RESTART-trainingsinhoud nu volledig is ontwikkeld en beschikbaar is op het kennismanagementplatform van het project!

De inhoud biedt een uitgebreide innovatieve benadering om tegemoet te komen aan dringende vaardigheidsbehoeften binnen de voedingsindustrie, de dierlijke productiesector en de veterinaire sector. Het is ontworpen om professionals te helpen hun vaardigheden te verbeteren en zich aan te passen aan opkomende uitdagingen in de sectoren.

I-RESTART is toegewijd aan het creëren van trainingsinhoud voor evoluerende functies in drie belangrijke sectoren: voedingsindustrie, dierlijke productie en veterinaire activiteiten. De training is georganiseerd rond micro-credentials, het bieden van flexibele, gerichte certificeringen voor specifieke vaardigheden, in totaal 1074 uur training.

Deze aanpak stelt individuen in staat om efficiënt bij en om te scholen en hun leetraject aan te passen aan de opkomende behoeften van de industrie.



>>> NEWSLETTER <<<

I-RESTART TRAINING INHOUD VOLTOOID EN ONLINE BESCHIKBAAR

door Konstantina Ntrallou,
AARHUS UNIVERSITET

TRAINING OVERZICHT:

ONE-HEALTH VOOR DIERENARTSEN EN VEEHOUDERS

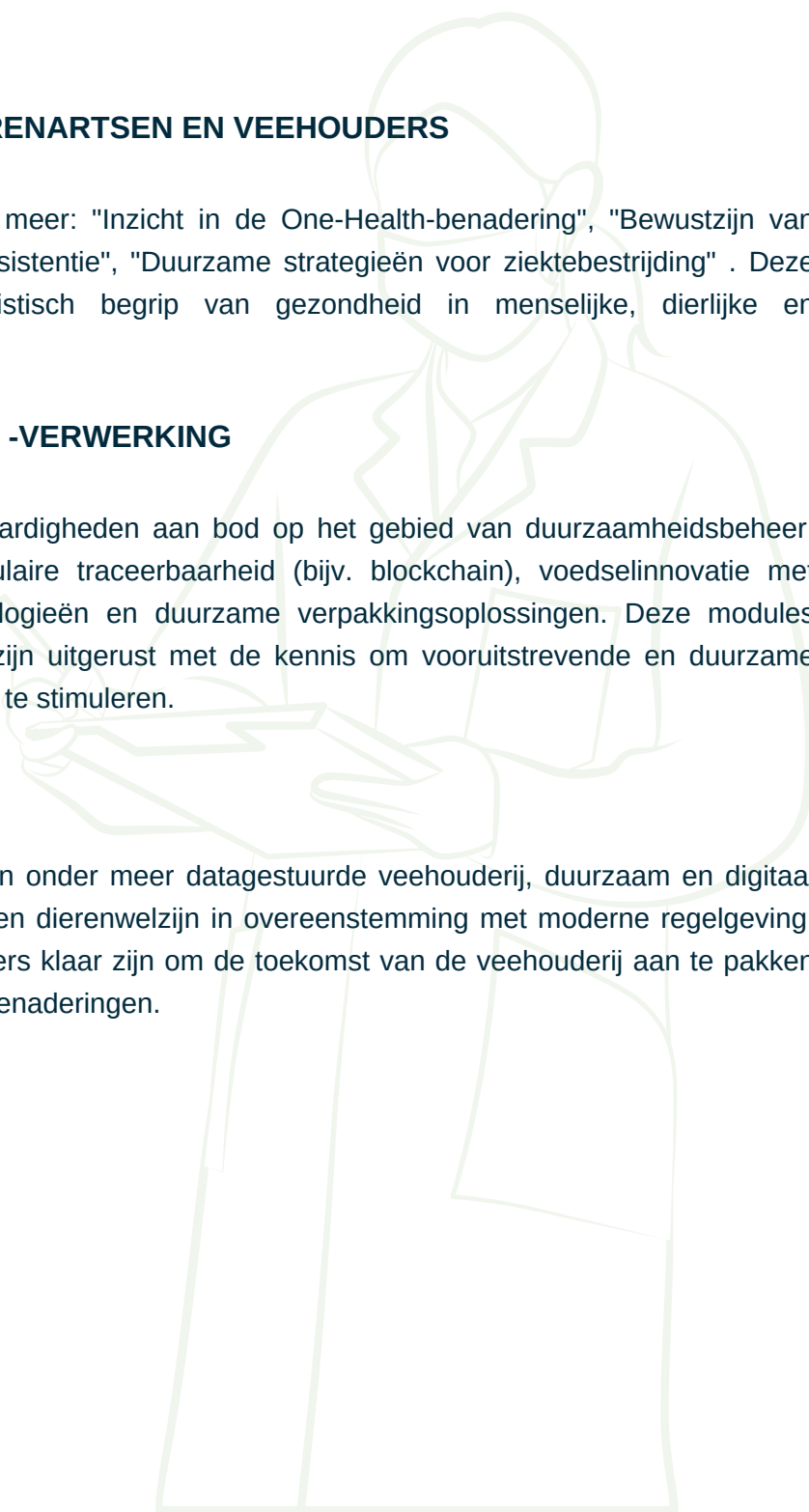
Belangrijke modules zijn onder meer: "Inzicht in de One-Health-benadering", "Bewustzijn van voedselveiligheid", "Antibioticaresistentie", "Duurzame strategieën voor ziektebestrijding". Deze modules bevorderen een holistisch begrip van gezondheid in menselijke, dierlijke en milieusystemen.

VOEDINGSINDUSTRIE EN -VERWERKING

In dit deel komen essentiële vaardigheden aan bod op het gebied van duurzaamheidsbeheer, digitale instrumenten voor circulaire traceerbaarheid (bijv. blockchain), voedselinnovatie met nieuwe ingrediënten en technologieën en duurzame verpakkingsooplossingen. Deze modules zorgen ervoor dat deelnemers zijn uitgerust met de kennis om vooruitstrevende en duurzame praktijken in de voedselproductie te stimuleren.

DIERLIJKE PRODUCTIE

Belangrijke trainingsgebieden zijn onder meer datagestuurde veehouderij, duurzaam en digitaal management in de veehouderij en dierenwelzijn in overeenstemming met moderne regelgeving. Dit zorgt ervoor dat de deelnemers klaar zijn om de toekomst van de veehouderij aan te pakken met geavanceerde en ethische benaderingen.



>>> NEWSLETTER <<<

I-RESTART TRAINING INHOUD VOLTOOID EN ONLINE BESCHIKBAAR

door Konstantina Ntrallou,
AARHUS UNIVERSITET



VETERINAIRE ACTIVITEITEN

Gericht op datawetenschap voor dierenartsen, het verantwoord gebruik van medicijnen en chemicaliën in overeenstemming met One-Health-principes en veterinaire bedrijfsmanagementvaardigheden, zodat professionals zijn toegerust om door zowel de klinische als de zakelijke aspecten van veterinaire zorg te navigeren.

GEAVANCEERDE ONDERNEMERSVAARDIGHEDEN VOOR PROFESSIONALS IN DE AGROVOEDINGSSECTOR

Trainingsmodules bestrijken essentiële gebieden zoals bedrijfsveerkracht, innovatiebeheer (inclusief product-, proces- en organisatie-innovatie), leiderschapsvaardigheden en conflictoplossing en bieden professionals de ondernemersmentaliteit die nodig is om groei en innovatie binnen de sector te stimuleren.

★ De inhoud is modulair en flexibel, waardoor trainers het materiaal kunnen aanpassen op basis van de specifieke behoeften van hun cursisten, terwijl ze in lijn blijven met de algemene doelstellingen van het curriculum. Dit maakt het gemakkelijker om in verschillende contexten te implementeren en biedt professionals de mogelijkheid om zich te concentreren op specifieke vaardigheden die cruciaal zijn voor hun rol.

>>> NEWSLETTER <<<

I-RESTART TRAINING INHOUD VOLTOOID EN ONLINE BESCHIKBAAR

WIE KAN PROFITEREN VAN DE TRAININGSINHOUD?

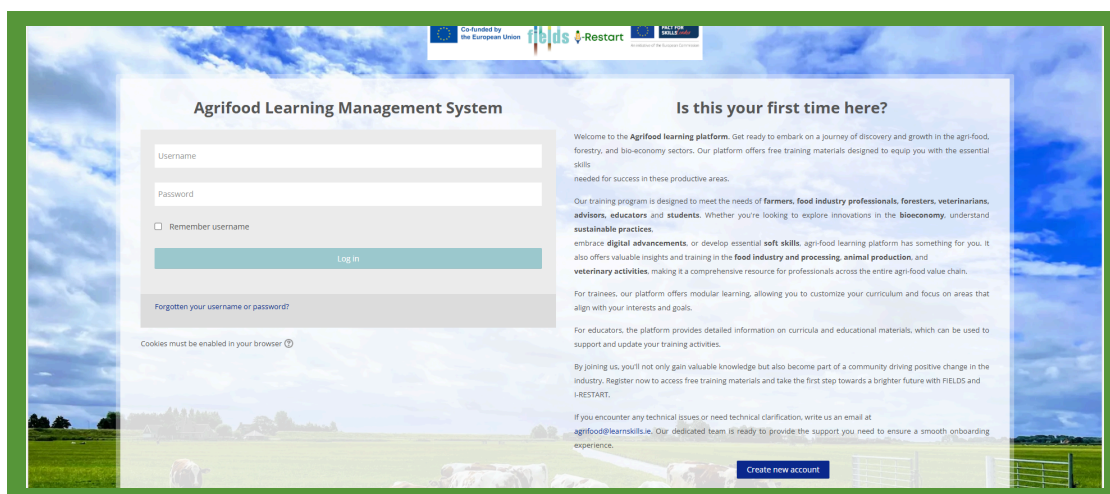
Ons trainingsprogramma is volledig gratis en online en ontworpen om te voldoen aan de behoeften van boeren, professionals in de voedingsindustrie, boswachters, dierenartsen, adviseurs, opvoeders en studenten.



HOE KAN IK LID WORDEN VAN HET I-RESTART NEWSLETTER?

Het is heel eenvoudig!

Om toegang te krijgen tot de trainingsinhoud van het I-RESTART-project hoef je alleen maar **de website van het project** te bezoeken op de startpagina het **menu 'Trainingen'** te selecteren . Dan hoef je je alleen maar aan te melden en kun je aan je lerensreis beginnen!



>>> NEWSLETTER <<<

FORUM 2050 & AGRIFOODSKILLS: BOUWEN AAN EEN BEKWAME EN VEERKRACHTIGE AGRIFOODSECTOR

door Cátia Rosas
CONFAGRI PT

Hoe kunnen we ervoor zorgen dat de agrovoedingssector klaar is voor de uitdagingen van morgen?

Het antwoord ligt in investeren in vaardigheden, innovatie en samenwerking. Deze vraag stond centraal in januari 2025, toen Rome gastheer was van twee belangrijke initiatieven die de toekomst van de Europese landbouw vormgeven: Forum 2050 en **AgriFoodSkills**, een nieuw Erasmus+-project gericht op het bijscholen van professionals in de agrovoedings-, veterinaire en dierlijke sector.

Experts, beleidsmakers en marktleiders kwamen bijeen om strategieën voor een



robuustere agrovoedingssector te bespreken.

Forum 2050, gehouden op 29 januari, verkende de langetermijnuitdagingen waarmee de Europese landbouw wordt geconfronteerd in het kader van het Food4All-partnerschap. Discussies benadrukten het belang van het bevorderen van samenwerking tussen de industrie, de landbouw en de academische wereld om de veerkracht in de agrovoedingswaardeketen te vergroten. De volgende bijeenkomst van Forum 2050 is gepland voor september in Brussel.



>>> NEWSLETTER <<<

FORUM 2050 & AGRIFOODSKILLS: BOUWEN AAN EEN BEKWAME EN VEERKRACHTIGE AGRIFOODSECTOR

door Cátia Rosas
CONFAGRI PT

Het **AgriFoodSkills-project** bouwt voort op eerdere initiatieven zoals **FIELDS** en I-RESTART, met als doel:

- 🌾 Het in kaart brengen van de huidige en toekomstige vaardigheidsbehoeften in de agrovoedingssector;
- 🌾 Het ontwikkelen van trainingsoplossingen, waaronder micro-credentials en mentorprogramma's;
- 🌾 Het tot stand brengen van een strategische praktijkgemeenschap in het kader van het Pact for Skills;
- 🌾 Daarnaast zal een waarnemingscentrum voor de werkgelegenheid in de agrovoedingssector inzicht verschaffen in de toekomstige behoeften aan arbeidskrachten.



Door de samenwerking tussen de belangrijkste belanghebbenden te bevorderen, zullen deze initiatieven leiden tot een duurzame en innovatiegedreven agrovoedingssector. Professionals in staat stellen toekomstbestendige vaardigheden bij te brengen is essentieel om nieuwe uitdagingen het hoofd te bieden en de veerkracht van de sector op lange termijn te waarborgen.

>>> NEWSLETTER <<<

OPSTELLEN VAN DE EUROPESE STRATEGIE

door Hanh Tran en Renate Wesselink

WAGENINGEN UNIVERSITY & RESEARCH

Als onderdeel van het I-RESTART-project werken we aan het werkpakket 7.3 – het ontwerpen van een Europese strategie ter bevordering van de bij- en omscholing van werknemers in de landbouw-, voedings- en veterinaire sector.

In nauwe samenwerking met de partners van het I-RESTART-consortium **heeft Wageningen University & Research (WUR)**, de hoofdpartner van het werkpakket, het eerste ontwerp van de Europese strategie ingediend. Ons doel is om deze strategie verder af te stemmen op activiteiten die plaatsvinden in andere werkpakketten van I-RESTART om samenhang en synergie te waarborgen.



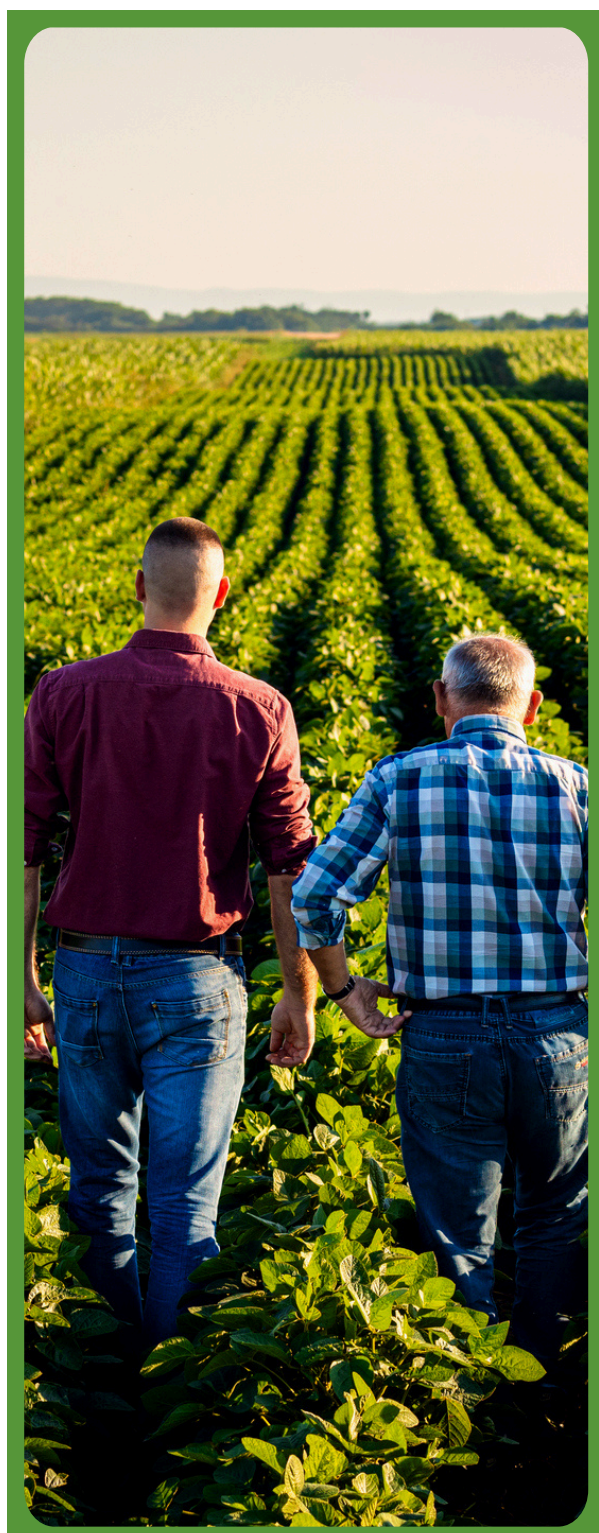
In het eerste ontwerp van de EU-strategie bouwen we voort op het fundament van het vorige **FIELDS-project**. Dit omvat de voorstellen voor drie soorten hubs om het EU-netwerk te versterken: kennis-, netwerk- en begeleidingshubs. Deze hubs zijn belangrijke componenten bij het vormgeven van een ecosysteem voor vaardigheden en zullen fungeren als uitgangspunt voor de ontwikkeling van de nationale routekaarten. Hoewel deze hubs kunnen worden erkend in Large-Scale Partnerships (LSP's), onderzoeken we ook of Regional Skills Partnerships (RSP's) het gebruik van deze functionaliteiten kunnen benutten - als aanvulling op LSP's en het vergroten van de impact op lokaal niveau.

>>> NEWSLETTER <<<

OPSTELLEN VAN DE EUROPESE STRATEGIE

door Hanh Tran en Renate Wesselink

WAGENINGEN UNIVERSITY & RESEARCH



Momenteel richten we ons op hoe deze hub-modellen op lokaal niveau kunnen worden toegepast, met name via RSP's. Deze samenwerkingsnetwerken brengen lokale belanghebbenden samen om mensen in de werkende leeftijd in een regio te ondersteunen bij het leren van nieuwe vaardigheden of het verbeteren van hun bestaande vaardigheden.

De lokale partnerschappen voor vaardigheden hebben nauwe banden, zowel geografisch als economisch en sommige van deze partnerschappen zijn al actief of worden opgericht. Door te leren van deze bestaande initiatieven willen we onderzoeken of het uitbreiden van het aantal RSP's waardevol zou zijn.

Om een beter inzicht te krijgen in de potentiële rollen en de bereidheid om betrokken te zijn bij RSP's van vaardigheidspartners, zijn we bezig met het ontwikkelen van een enquête. De enquête zal hiaten, ambities en ideeën identificeren om een structuur voor samenwerkingen te creëren en aanvullende diensten verkennen die het hubmodel RSP's kan bieden. Ons plan is om de enquête op grote schaal te verspreiden onder leden van het vaardigheidspartnerschap.

Ten slotte zal de EU-strategie belangrijke aspecten en algemene richtlijnen aanbevelen, die verder zullen worden uitgewerkt en gecontextualiseerd in de nationale routekaarten in WP 7.4.

>>> NEWSLETTER <<<

JAARLIJKS EVENEMENT VAN HET AGROVOEDINGSPACT VOOR VAARDIGHEDEN IN BRUSSEL

Op 13 en 14 mei hebben belanghebbenden uit het hele agrovoedingsecosysteem in Brussel deelgenomen aan discussies over de toekomst van vaardigheden in de sector, innovatieve benaderingen voor de ontwikkeling van het personeelsbestand verkend en de samenwerking tussen bedrijven, onderwijsinstellingen en beleidsmakers bevorderd.

Dit jaarlijkse evenement van het **AgriFood Pact for Skills** bood een unieke gelegenheid om inzichten uit te wisselen, succesvolle bij- en omscholingsinitiatieven onder de aandacht te brengen en partnerschappen te versterken om de vaardigheidskloof in de agrovoedingssector aan te pakken.


**PACT FOR
SKILLS** *Leader*
**AgriFood
Ecosystem**

An initiative of the European Commission



VAARDIGHEIDSBEOEFENEN OMZETTEN IN OPLEIDINGSMOGELIJKHEDEN IN DE AGROVOEDINGSSECTOR: DE I-RESTART EXPERIENCE

Als onderdeel van dit jaarlijkse evenement werd het I-RESTART-project gepresenteerd door Luis Mayor van de **ISEKI-Food Association**.

Luis benadrukte de bottom-upbenadering van het project voor de bij- en omscholing van het personeel en legde uit hoe bij het project een breed scala aan belanghebbenden in de agrovoedingswaardeketen betrokken was, waaronder boeren, coöperaties, voedingsbedrijven, adviseurs, dierenartsen, universiteiten en aanbieders van beroepsonderwijs en -opleiding, om de vaardigheidsbehoefte te identificeren.

>>> NEWSLETTER <<<

JAARLIJKS EVENEMENT VAN HET AGROVOEDINGSPACT VOOR VAARDIGHEDEN IN BRUSSEL

Op basis van deze inzichten ontwikkelden projectpartners met bewezen expertise in het ontwerpen van trainingen gericht leermateriaal over belangrijke onderwerpen zoals:

-  **Duurzaamheid;**
-  **Digitalisering;**
-  **One-Health**
-  **Management en soft skills;**
-  **Sectorspecifieke skills;**

Luis introduceerde ook het **AgriFood Leerplatform**, waar al deze trainingsbronnen vrij toegankelijk zijn voor iedereen die geïnteresseerd is.

EEN UNIEKE KANS

Het **AgriFood Pact for Skills-evenement** met als thema "Building Skills for Tomorrow: Empowering the Agrifood Workforce" was een inspirerend evenement, waar professionals uit de sector zich verenigden om ideeën uit te wisselen, best practices te delen en nieuwe partnerschappen op te bouwen.

Zo hebben sprekers, partners en deelnemers uit heel Europa laten zien hoe het door een sterke samenwerking echt mogelijk is om nieuwe strategieën te creëren om onze werknemers in het voedselsysteem om te scholen en bij te scholen, en de toekomst van de ontwikkeling van vaardigheden vorm te geven.



>>> NEWSLETTER <<<

JAARLIJKS EVENEMENT VAN HET AGROVOEDINGSPACT VOOR VAARDIGHEDEN IN BRUSSEL

Door dit tweedaagse evenement is opnieuw bewustwording gecreëerd voor de vaardigheidsbehoeften van de Europese beroepsbevolking in de agrovoedingssector en omvatte:

-  **Dynamische discussies over de EU Strategieën en publiek-private samenwerking;**
-  **Vooruitziende blik op toekomstige vaardigheden en manieren om de volgende generatie aan te trekken;**
-  **Nationale inzichten uit Ierland, Portugal, Italië en Nederland;**
-  **De spannende lancering van het Agrifood Pact for Skills Observatory;**
-  **Delen van de voortgang van door de EU gefinancierde projecten;**

WAT IS HET PACT FOR SKILLS?

Het Pact for Skills, een vlaggenschipinitiatief in het kader van de Europese vaardighedenagenda, dat door de Europese Commissie is gelanceerd, is bedoeld om in te spelen op het snel veranderende mondiale landschap in een tijd waarin technologische vooruitgang, demografische verschuivingen en veranderende eisen op de arbeidsmarkt de vaardigheden die nodig zijn voor de beroepsbevolking hervormen, en er behoefte is aan voortdurende bij- en omscholing. De Europese Commissie heeft een proactieve houding aangenomen en is zich ervan bewust dat samenwerking tussen publiek en privaat essentieel is om de uitdagingen en kansen van de toekomst het hoofd te bieden, de inspanningen op elkaar af te stemmen, op



elkaar af te stemmen, een leven lang leren te bevorderen en de vaardigheidskloof doeltreffend aan te pakken. Partnerschappen tussen publieke en private entiteiten, waaronder onderwijsinstellingen, bedrijven en sociale partners, worden aangemoedigd om middelen, expertise en netwerken te benutten. Deze partnerschappen bevorderen innovatie, vergemakkelijken kennisuitwisseling en creëren een holistisch ecosysteem voor de ontwikkeling van vaardigheden.

Dit omvat het ontwikkelen van flexibele trainingsprogramma's, het erkennen van eerder geleerde en het bevorderen van digitale en soft skills.

GEEN LID? Weet hier hoe je lid kunt **worden**.



>>> NEWSLETTER <<<

BLIJF OP DE HOOGTE



ONTMOET DE PARTNERS



Co-funded by
the European Union