NEWSLETTER I-Restart

RÉSUMÉ

L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE D'I-RESTART S'EST TENUE À L'UNIVERSITÉ ET CENTRE DE RECHERCHE DE WAGENINGEN

PLUS D'INFORMATIONS À LA PAGE 2

Les 9 et 10 octobre, les partenaires du consortium I-RESTART se sont réunis à l'université et centre de recherche de Wageningen (WUR) pour la réunion annuelle du projet.

PLUS D'INFORMATIONS À LA PAGE 6

Du 13 juin au 28 juillet 2025, l'enquête sur les partenariats régionaux pour les compétences (RSP) a été menée dans le cadre de notre projet, avec un total de 61 réponses : découvrez les résultats!

RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE SUR LES PARTENARIATS RÉGIONAUX POUR LES COMPÉTENCES (RSPS)

POINTS FORTS DE LA FORMATION PILOTE DANOISE: ALIMENTS TRANSFORMÉS VS ALIMENTS ULTRA-TRANSFORMÉS

PLUS D'INFORMATIONS À LA PAGE 8

Au total, 44 stagiaires issus de divers horizons ont exploré l'influence de la transformation alimentaire sur la nutrition, la santé intestinale et la durabilité, en combinant des connaissances scientifiques avec des études de cas interactives et des débats.

PLUS D'INFORMATIONS À LA PAGE 11

Le 21 avril, à Bruxelles, les acteurs de l'écosystème agroalimentaire participeront à l'événement annuel du Pact4Skills: pour en savoir plus et vous préinscrire dès maintenant, cliquez ici !

LES PRÉINSCRIPTIONS POUR L'ÉVÉNEMENT ANNUEL DU PACTE AGROALIMENTAIRE POUR LES COMPÉTENCES SONT MAINTENANT OUVERTES

Co-funded by the European Union

I-Restart

NEWSLETTER

LA RÉUNION ANNUELLE D'I-RESTART S'EST TENUE À L'UNIVERSITÉ ET CENTRE DE RECHERCHE DE WAGENINGEN

Les 9 et 10 octobre, les partenaires du consortium I-RESTART se sont réunis à ***l'université et centre de recherche de Wageningen (WUR)*** pour la réunion annuelle du projet.

Avec pour mission commune de requalifier et de perfectionner les professionnels des secteurs agroalimentaire et vétérinaire européens, cette réunion a marqué une avancée significative dans la redéfinition des modes d'apprentissage des générations actuelles et futures.

Après un accueil chaleureux de ***l'Université de Turin*** et de ***la WUR***, la première journée de cette réunion s'est déroulée avec une série de sessions axées sur les micro-certifications, la prestation de formations et la gestion de la qualité.

Maintenant que les supports de formation ont été conçus et sont disponibles ***en ligne***, nos partenaires s'engagent pleinement à faire en sorte que l'approche pédagogique développée autour des micro-certifications ait un impact sur la carrière des étudiants, ainsi qu'à préparer les différentes formations pilotes qui auront lieu dans huit pays européens.

I-Restart

NEWSLETTER

LA RÉUNION ANNUELLE D'I-RESTART S'EST TENUE À L'UNIVERSITÉ ET CENTRE DE RECHERCHE DE WAGENINGEN

La réunion a donc débuté avec l'université des sciences appliquées Aeres, qui a présenté des informations pratiques sur les micro-certifications, donnant le ton aux discussions sur la manière dont l'apprentissage flexible et modulaire peut répondre aux besoins en constante évolution des secteurs agroalimentaire et vétérinaire.

L'ordre du jour s'est poursuivi avec des contributions clés:

- ***INFOR ELEA*** a présenté les dernières informations sur les processus de certification et de reconnaissance (tâche 8.5);
- ***AERES MBO*** a fait part des progrès réalisés dans le cadre des projets pilotes de formation (tâche 5.2);
- ***ANIA*** a exploré l'apprentissage en milieu professionnel et le transfert de connaissances intergénérationnel (tâche 5.3);
- ***LVA*** a présenté des méthodes de suivi et de retour d'information (tâche 5.5);

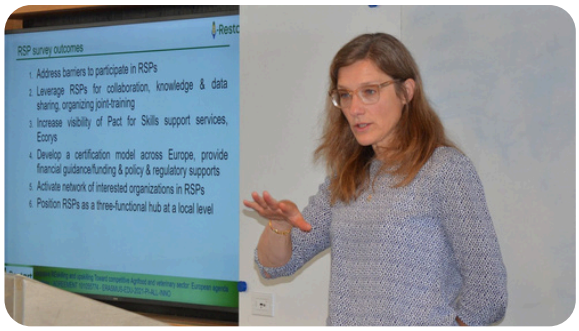
La gestion de la qualité et la certification ont également été au cœur des discussions de l'après-midi, animées par l'***EfVET***, le SCOOP, l'***UNITO*** et l'***INFOR ELEA***, avec un accent particulier sur la conformité aux normes EQAVET et ESG.

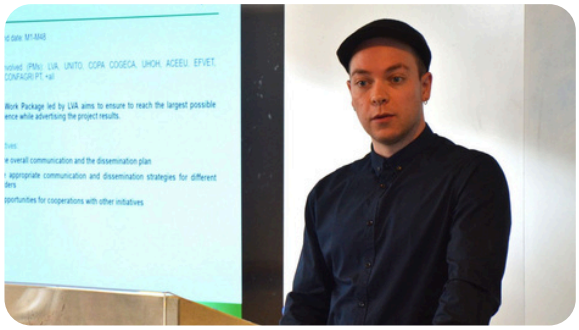
Alors que le consortium réfléchissait aux progrès accomplis jusqu'à présent, il est apparu clairement que I-RESTART ne se contente pas de combler les lacunes en matière de compétences, mais qu'il remodèle également le paysage éducatif grâce à des parcours d'apprentissage innovants et pratiques.

I-Restart

NEWSLETTER

LA RÉUNION ANNUELLE D'I-RESTART S'EST TENUE À L'UNIVERSITÉ ET CENTRE DE RECHERCHE DE WAGENINGEN





La deuxième journée s'est ouverte par une session consacrée au plan d'action à long terme du projet, coordonnée par Confagricoltura, au cours de laquelle les partenaires ont discuté des stratégies d'engagement des parties prenantes, de transférabilité et de réseaux de coopération.

WUR et ***Confagricoltura*** ont ensuite animé la conversation sur l'élaboration d'une stratégie européenne (tâche 7.3) et d'une feuille de route pour la mise en œuvre future (tâche 7.4), suivie par ***Food Drink Europe*** qui a présenté la mise en œuvre du Pact4Skills (tâche 7.5).

La réunion a également souligné l'importance d'une communication et d'une diffusion efficaces, ***LVA*** et ***CONFAGRI-PT*** partageant les dernières informations sur les approches de communication, les réseaux sociaux et l'importance de partager les résultats du projet.

Après la présentation du rapport de la troisième année, les partenaires ont conclu la réunion avec une motivation renouvelée et une vision commune pour l'avenir du projet I-RESTART.

En effet, alors que le projet entre dans sa phase finale, le consortium continue de se concentrer sur la réalisation de l'objectif de reconversion et de perfectionnement de la main-d'œuvre dans les secteurs agroalimentaire et vétérinaire.

I-Restart

NEWSLETTER

RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE SUR LES PARTENARIATS RÉGIONAUX POUR LES COMPÉTENCES (RSPS)

par Hanh Tran
Wageningen University & Research (WUR)

Du 13 juin au 28 juillet 2025, l'enquête sur les partenariats régionaux pour les compétences (RSP) a été menée dans le cadre du Projet I-RESTART, plus précisément dans le cadre du volet 7 consacré à une stratégie européenne. L'objectif principal de l'enquête est d'étudier les rôles potentiels et la volonté des organisations de s'impliquer dans des RSP ou d'autres collaborations à petite échelle dans leur région.

Au total, 61 personnes ont participé à l'enquête, représentant divers types d'organisations et de secteurs, principalement issus de l'industrie alimentaire, de la production animale et du secteur vétérinaire. Les participants provenaient de divers pays et régions d'Europe, notamment d'Italie (Latium, Rome, Ombrie, Campanie), de Lituanie, du Portugal, d'Espagne (Principauté des Asturies, région de Murcie), des Pays-Bas, de Bulgarie, de Grèce (Athènes), d'Irlande, d'Autriche (Vienne), de Belgique (Bruxelles), de Slovénie et de Hongrie.

Les résultats confirment l'intérêt et la volonté de diverses organisations de s'engager dans des partenariats régionaux pour les compétences (PRC), malgré les défis existants tels que les contraintes financières et le manque de temps ou de capacités. Si la plupart des personnes interrogées ont entendu parler des PRC, elles n'en connaissent pas les détails.

Plus précisément:

- Identifier les lacunes en matière de compétences, les ambitions et les possibilités de collaboration;
- Sur la co-création de propositions de valeur pour les partenariats régionaux en matière de compétences.

i-Restart

NEWSLETTER

RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE SUR LES PARTENARIATS RÉGIONAUX POUR LES COMPÉTENCES (RSPS)

par Hanh Tran
Wageningen University & Research (WUR)

IDENTIFICATION DES LACUNES EN MATIÈRE DE COMPÉTENCES, DES AMBITIONS ET DES POSSIBILITÉS DE COLLABORATION

L'enquête met en évidence des lacunes urgentes en matière de compétences dans les domaines de la durabilité, des compétences relationnelles, de l'entrepreneuriat et des compétences numériques. Ces lacunes sont constantes dans toutes les régions et tous les secteurs. Pour y remédier, la mesure la plus efficace, selon les personnes interrogées, consiste à renforcer la collaboration et le réseau entre les parties prenantes aux niveaux régional ou national. En outre, l'amélioration de l'accès aux possibilités de financement et un partage des connaissances plus structuré ont également été identifiés comme des mesures efficaces pour combler les lacunes en matière de compétences. Afin d'attirer davantage de personnes dans ces secteurs, les personnes interrogées ont souligné l'importance d'offrir des parcours professionnels et des opportunités de développement attrayants.

La plupart des répondants ont exprimé leur intérêt pour la collaboration, la création ou l'adhésion à des RSP en fonction des ressources dont ils disposent. Près de la moitié des participants désireux de jouer un rôle actif dans les RSP ont souligné l'opportunité de renforcer les réseaux régionaux de collaboration. Les principaux défis à relever pour favoriser la participation aux RSP sont notamment l'insuffisance des financements, le manque de temps ou de capacités, et l'absence d'orientations et d'informations claires sur les objectifs des RSP.

En ce qui concerne le Pacte pour les services d'aide à la formation (Ecorys), il est reconnu mais pas encore utilisé. Si de nombreux répondants en ont au moins entendu parler, seul un quart d'entre eux ont utilisé ce service. Cela suggère qu'Ecorys devrait se rendre plus visible dans le soutien aux partenariats locaux pour les compétences.

i-Restart

NEWSLETTER

RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE SUR LES PARTENARIATS RÉGIONAUX POUR LES COMPÉTENCES (RSPS)

par Hanh Tran
Wageningen University & Research (WUR)

SUR LA CO-CRÉATION DE PROPOSITIONS DE VALEUR POUR LES PARTENARIATS RÉGIONAUX EN MATIÈRE DE COMPÉTENCES

Les réponses à l'enquête suggèrent que les RSP sont perçus comme des plateformes précieuses pour favoriser la collaboration entre les parties prenantes, développer des programmes de formation communs et partager des données et des compétences.

En outre, les personnes interrogées ont exprimé leur intérêt pour les services proposés par les RSP, tels que la mise en place d'une certification européenne reconnue (par exemple, des micro-certifications), la fourniture de :

- **des conseils financiers ou en matière de financement;**
- **un soutien en matière de politique et de réglementation ;**
- **des échanges de professionnels ou d'étudiants.**

Près de la moitié des répondants ont exprimé leur intérêt à devenir membres actifs, tandis que beaucoup d'autres se considèrent comme des observateurs ou des conseillers.

★ EN BREF:

Les résultats de l'enquête concluent que les parties prenantes manifestent un intérêt et une volonté évidents de s'engager davantage dans les RSP.

L'enquête formule donc des recommandations pour développer les RSP en tant qu'instrument visant à renforcer les écosystèmes locaux de compétences et à améliorer le Pact4Skills au niveau local.

I-Restart

NEWSLETTER

POINTS FORTS DE LA FORMATION PILOTE DANOISE : ALIMENTS TRANSFORMÉS VS ALIMENTS ULTRA-TRANSFORMÉS

par Milena Corredig & Konstantina Ntrallou
Aarhus University

Dans le cadre du projet I-RESTART, des formations pilotes sont organisées dans huit pays européens, à l'intention des étudiants et des professionnels. Le programme modulaire combine l'apprentissage en ligne, des sessions en classe et l'apprentissage en milieu professionnel, offrant des parcours flexibles pour l'amélioration des compétences et la reconversion professionnelle.

L'un de ces projets pilotes est la formation en ligne d'une demi-journée intitulée « Processed vs Ultra-Processed Food: What's on Your Plate? » (Aliments transformés ou ultra-transformés : que contient votre assiette ?), organisée par AU Food, qui a reçu des commentaires extrêmement positifs.

Au total, 44 participants issus de divers horizons (étudiants, chercheurs et professionnels) ont pris part à la session et ont rempli un questionnaire d'évaluation. La formation a exploré l'influence de la transformation alimentaire sur la nutrition, la santé intestinale et la durabilité, en combinant des connaissances scientifiques avec des études de cas interactives et des débats.

i-Restart

NEWSLETTER

POINTS FORTS DE LA FORMATION PILOTE DANOISE : ALIMENTS TRANSFORMÉS VS ALIMENTS ULTRA-TRANSFORMÉS

par Milena Corredig & Konstantina Ntrallou
Aarhus University

Le programme comprenait une session d'introduction par Milena Corredig, suivie d'une présentation des principes fondamentaux de la transformation alimentaire par Ruifen Li.

Les participants ont ensuite pris part à la première étude de cas, intitulée «Que contient votre réfrigérateur?», animée par Milena Corredig, qui les a encouragés à réfléchir à leurs choix alimentaires quotidiens.

Les sessions suivantes comprenaient un débat législatif animé par Paola Pittia, une présentation sur «La transformation des aliments pour la santé» par Milena Corredig, et une analyse approfondie de l'impact de la structure des aliments sur la digestion et le microbiote intestinal par Maria Nieves Siles Sanchez.

Une deuxième étude de cas, intitulée «Cuisiner avec des restrictions : planifier un menu sain», a permis aux participants de mettre leurs connaissances en pratique dans des scénarios concrets.

La formation s'est terminée par une session de questions-réponses et un questionnaire de satisfaction.

La satisfaction globale à l'égard de la formation a été très élevée, les participants ayant attribué aux cours, au matériel pédagogique et à la pertinence par rapport aux défis actuels une note moyenne comprise entre 4 et 5 sur 5.

Beaucoup ont souligné la clarté et l'engagement des intervenants experts, la structure interactive et les exemples concrets comme principaux points forts. La majorité des participants se sont inscrits au cours par curiosité personnelle ou professionnelle, tandis que plusieurs ont indiqué que la session les avait incités à poursuivre leurs études ou à explorer de nouvelles opportunités de carrière dans le secteur agroalimentaire.

I-Restart

NEWSLETTER

POINTS FORTS DE LA FORMATION PILOTE DANOISE : ALIMENTS TRANSFORMÉS VS ALIMENTS ULTRA-TRANSFORMÉS

par Milena Corredig & Konstantina Ntrallou
Aarhus University

La formation pilote danoise démontre comment une formation ciblée et modulaire peut efficacement impliquer des apprenants diversifiés, améliorer la compréhension de la transformation alimentaire et de la santé, et inspirer un développement professionnel ou académique supplémentaire. Les retours positifs soulignent le potentiel de ces projets pilotes pour soutenir la mise à niveau et la reconversion des compétences à travers l'Europe, fournissant ainsi un modèle pour les futures initiatives de formation dans le cadre du projet I-RESTART.

QUELLE EST LA PROCHAINE ÉTAPE ?

CONFAGRI

Au Portugal, la formation pilote « Comment évaluer la biodiversité dans une exploitation d'élevage » débute le 19 novembre. Proposée par ***CONFAGRI***, cette formation vise à aider les étudiants à comprendre le concept de biodiversité, à mettre en place des systèmes de surveillance de la biodiversité, à identifier les points critiques dans l'élevage et à découvrir des outils et des sources d'information complémentaires.

Ania
L'alimentation, c'est la vie !

Fournie par nos partenaires français, la formation pilote « Impact de la qualité de la transformation alimentaire » débutera en janvier. Cette activité aidera les étudiants à explorer des méthodes de transformation alimentaire nouvelles et innovantes qui améliorent la qualité, la sécurité et la durabilité des aliments.

i-Restart

>>> NEWSLETTER <<<

LES PRÉINSCRIPTIONS POUR L'ÉVÉNEMENT ANNUEL DU PACT4SKILLS SONT MAINTENANT OUVERTES

L'événement annuel du ***Pact4Skills*** approche à grands pas!

Le 21 avril, à Bruxelles, les acteurs de l'écosystème agroalimentaire participeront à des discussions sur l'avenir des compétences dans le secteur, exploreront des approches innovantes en matière de développement de la main-d'œuvre et encourageront la collaboration entre les entreprises, les établissements d'enseignement et les décideurs politiques.

Cet événement offre ainsi une occasion unique d'échanger des idées, de présenter des initiatives réussies en matière de perfectionnement et de reconversion professionnelle, et de renforcer les partenariats afin de combler le déficit de compétences dans le secteur agroalimentaire.

Ne manquez pas cette occasion de rencontrer les principaux acteurs, d'acquérir des connaissances précieuses et de contribuer à façonner l'avenir du développement des compétences dans le secteur agroalimentaire : préinscrivez-vous ***ICI***.

VOUS N'ÊTES PAS MEMBRE? Découvrez comment adhérer ***ICI***.

i-Restart

>>> NEWSLETTER <<<

RESTEZ À L'ÉCOUTE

http://

RENCONTREZ LES PARTENAIRES

Co-funded by the European Union