

>>> NEWSLETTER <<<



-Restart

SOMMAIRE

MICRO-CERTIFICATIONS, COLLABORATION ET COMPÉTENCES: LES DERNIÈRES ÉTAPES DU PROJET I-RESTART À BRUXELLES

2

FORMER UNE MAIN-D'ŒUVRE AGROALIMENTAIRE RÉILIENTE ET COMPÉTITIVE EN EUROPE: LA STRATÉGIE EUROPÉENNE

4

FEUILLES DE ROUTE NATIONALES: ADAPTER LA STRATÉGIE I-RESTART AUX BESOINS DES PAYS

7

CONGRÈS MONDIAL CIGR-EURAGENG 2026: UNE VISION EUROPÉENNE UNIFIÉE POUR LES COMPÉTENCES AGROALIMENTAIRES DE DEMAIN

9

I-RESTART À TRAVERS L'EUROPE: ÉTAPES CLÉS DE LA DIFFUSION

11



Co-funded by
the European Union

>>> NEWSLETTER <<<

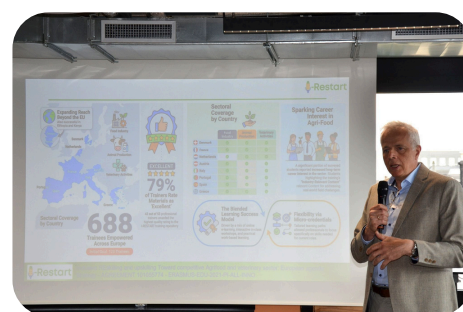
MICRO-CERTIFICATS, COLLABORATION ET COMPÉTENCES: LES DERNIÈRES ÉTAPES D'I-RESTART À BRUXELLES

Les 21 et 22 avril, les partenaires d'I-RESTART se sont réunis à Bruxelles à l'occasion de deux initiatives importantes: l'événement annuel du Pacte agroalimentaire pour les compétences et la réunion finale du consortium du projet.

Le premier événement a réuni des acteurs de l'ensemble du secteur agroalimentaire européen afin d'échanger sur l'avenir des compétences et de la formation. Dans le cadre du programme de l'événement, I-RESTART a participé à des discussions sur la manière dont l'éducation et l'apprentissage tout au long de la vie peuvent mieux doter les professionnels des compétences nécessaires pour répondre aux besoins d'un secteur en pleine évolution.

Le projet entrant dans sa phase finale, l'accent a été mis non seulement sur la présentation de ses réalisations, mais aussi sur les perspectives. À ce titre, l'événement a constitué une occasion précieuse de nouer des contacts avec des représentants du secteur, des décideurs politiques et des prestataires de formation, de réfléchir aux progrès accomplis, de recueillir des retours d'expérience et d'explorer comment les résultats du projet pourront continuer à soutenir le secteur agroalimentaire bien après sa clôture.

L'un des principaux thèmes abordés a été le rôle des micro-certifications dans l'amélioration de la flexibilité et de l'accessibilité de l'apprentissage. Les participants ont examiné comment ces formations courtes et ciblées peuvent aider les professionnels à se perfectionner et à se reconvertir tout au long de leur carrière, tout en veillant à ce que la formation reste en adéquation avec les besoins réels du marché du travail aux niveaux local, national et européen.



>>> NEWSLETTER <<<

MICRO-CERTIFICATS, COLLABORATION ET COMPÉTENCES: LES DERNIÈRES ÉTAPES D'I-RESTART À BRUXELLES



La réunion finale du consortium, qui s'est tenue le lendemain, a réuni les partenaires afin de faire le point sur les réalisations du projet et de discuter de la voie à suivre pour le développement des compétences dans le secteur agroalimentaire européen.



Tout au long de la réunion, les partenaires ont passé en revue les progrès réalisés dans la conception d'opportunités de formation flexibles, ciblées et de haute qualité, tout en abordant les défis rencontrés en cours de route. Les discussions ont renforcé un engagement commun à veiller à ce que les bonnes compétences parviennent aux bonnes personnes, contribuant ainsi à bâtir une chaîne de valeur agroalimentaire européenne mieux préparée pour l'avenir.



Outre cette discussion, tous les autres lots de travail ont été abordés, afin de garantir que les objectifs initiaux du projet soient atteints, voire dépassés.

Bien que le projet soit bientôt achevé, son impact devrait perdurer grâce aux ressources créées, aux partenariats établis et à l'engagement collectif visant à transformer les modalités d'apprentissage au sein du secteur agroalimentaire.



Nous adressons nos sincères remerciements à tous les partenaires du projet pour leur dévouement, leur collaboration et leurs précieuses contributions tout au long de ce parcours. Ensemble, nous avons posé les bases d'un écosystème de compétences plus solide qui profitera aux générations actuelles et futures de professionnels.

>>> NEWSLETTER <<<

FORMER UNE MAIN-D'ŒUVRE AGROALIMENTAIRE RÉSILIENTE ET COMPÉTITIVE EN EUROPE: LA STRATÉGIE EUROPÉENNE

par Hanh Tran

Wageningen University & Research (WUR)

Le projet I-RESTART entre dans sa phase finale d'élaboration de sa stratégie européenne pour le perfectionnement et la reconversion professionnels dans l'industrie alimentaire, la production animale et le secteur vétérinaire.

Après une analyse des tendances, l'élaboration de scénarios, des activités de formation pilotes et des consultations avec les partenaires du projet et les parties prenantes, le consortium est actuellement en train de réviser la troisième version de la stratégie et d'affiner les feuilles de route nationales dans l'ensemble des pays participants.



POURQUOI L'EUROPE A-T-ELLE BESOIN D'UNE NOUVELLE STRATÉGIE EN MATIÈRE DE COMPÉTENCES ?

L'écosystème agroalimentaire européen est confronté à des défis sans précédent. Le changement climatique, les évolutions technologiques, les mutations démographiques, les pénuries de main-d'œuvre, l'incertitude géopolitique et la concurrence mondiale croissante sont en train de remodeler le secteur. Parallèlement, garantir la sécurité alimentaire, la durabilité et la compétitivité économique nécessite une main-d'œuvre dotée de nouvelles compétences et bénéficiant d'opportunités d'apprentissage tout au long de la vie.

S'appuyant sur l'héritage du projet FIELDS, I-RESTART propose une approche européenne coordonnée qui combine une action stratégique européenne à une mise en œuvre solide aux niveaux régional et local.



>>> NEWSLETTER <<<

FORMER UNE MAIN-D'ŒUVRE AGROALIMENTAIRE RÉSILIENTE ET COMPÉTITIVE EN EUROPE: LA STRATÉGIE EUROPÉENNE

par Hanh Tran

Wageningen University & Research (WUR)

LES PARTENARIATS RÉGIONAUX POUR LES COMPÉTENCES AU CŒUR DE LA STRATÉGIE

Un élément clé de la stratégie réside dans le développement de partenariats régionaux pour les compétences (RSP). Ces partenariats rassemblent des prestataires de formation, des entreprises, des pouvoirs publics, des chercheurs et d'autres parties prenantes afin de répondre aux besoins locaux en compétences tout en contribuant aux objectifs de l'agenda européen des compétences.

Les RSP sont conçus comme trois pôles interconnectés:

-  des pôles de mise en réseau pour renforcer la collaboration et réduire la fragmentation;
-  des pôles de connaissances pour partager l'expertise, les ressources de formation et l'innovation;
-  des pôles d'orientation pour soutenir l'apprentissage tout au long de la vie, l'apprentissage en milieu professionnel et l'accès aux possibilités de financement.

En mettant en relation les acteurs locaux avec des initiatives européennes telles que le Pacte pour les compétences, les RSP peuvent contribuer à traduire les ambitions politiques en actions concrètes sur le terrain.

DE LA VISION EUROPÉENNE À L'ACTION NATIONALE

Afin de garantir que la stratégie réponde aux diverses réalités régionales, les partenaires d'I-RESTART élaborent des feuilles de route nationales dans dix pays pilotes. Ces feuilles de route identifient les collaborations et les réseaux locaux, les priorités locales, les défis du marché du travail, les opportunités ainsi que les plans d'action nationaux pour le développement de partenariats en matière de compétences, tout en contribuant à une vision européenne commune.



>>> NEWSLETTER <<<

FORMER UNE MAIN-D'ŒUVRE AGROALIMENTAIRE RÉSILIENTE ET COMPÉTITIVE EN EUROPE: LA STRATÉGIE EUROPÉENNE

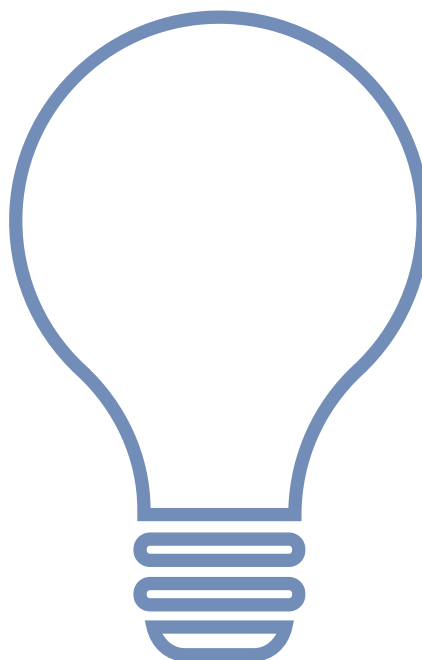
par Hanh Tran

Wageningen University & Research (WUR)

RECOMMANDATIONS CLÉS

La stratégie met en avant plusieurs priorités pour renforcer la résilience et la compétitivité de l'Europe:

-  Soutenir et étendre les partenariats régionaux en matière de compétences à travers l'Europe;
-  Améliorer l'accès à des possibilités d'apprentissage flexibles, notamment les micro-certifications et l'apprentissage en milieu professionnel;
-  Renforcer la collaboration entre l'enseignement professionnel, l'enseignement supérieur, l'industrie et les décideurs politiques;
-  Créer un observatoire européen des compétences agroalimentaires afin de suivre les besoins émergents en matière de compétences et les tendances du marché du travail;
-  Améliorer l'accès au financement et promouvoir la mobilité transfrontalière ainsi que l'échange de connaissances.



PERSPECTIVES

La stratégie finale I-RESTART vise à contribuer à un écosystème agroalimentaire européen plus solide, plus connecté et prêt pour l'avenir. En investissant davantage au niveau local dans les personnes, les compétences et la collaboration, l'Europe peut renforcer sa résilience, maintenir sa compétitivité mondiale et soutenir une transition durable pour le secteur agroalimentaire. Le consortium se réjouit de poursuivre les discussions avec les parties prenantes alors que la stratégie et les feuilles de route nationales entrent dans leur phase finale.

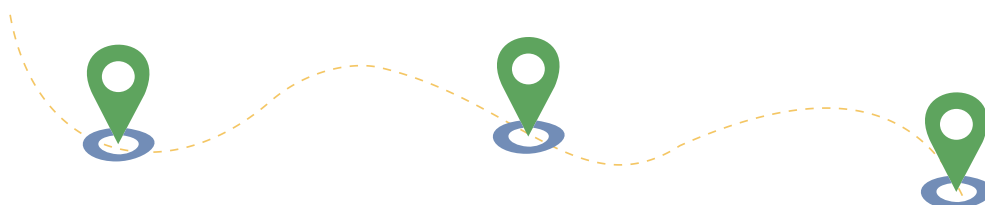
>>> NEWSLETTER <<<

FEUILLES DE ROUTE NATIONALES: ADAPTER LA STRATÉGIE I-RESTART AUX BESOINS DES PAYS

par Elisabetta Pierantoni
Confagricoltura

Alors qu'I-RESTART entre dans sa phase finale, les partenaires travaillent sur l'un des principaux résultats attendus de la tâche 7.4 : les feuilles de route nationales. Il ne s'agit pas de documents théoriques, mais d'outils pratiques destinés à aider chaque pays à traduire la stratégie européenne I-RESTART en priorités et actions concrètes.

Le point de départ est simple: les besoins en compétences ne sont pas les mêmes partout. Les secteurs agroalimentaire, de la production animale et vétérinaire sont confrontés à des défis européens communs, tels que les transitions écologique et numérique, les pénuries de main-d'œuvre et la nécessité d'attirer les nouvelles générations. Dans le même temps, chaque pays possède son propre marché du travail, son système de formation, ses spécificités régionales et ses initiatives existantes. Les feuilles de route nationales sont donc conçues pour faire le lien entre la vision européenne et ces différentes réalités.



Chaque pays participant fournit une vue d'ensemble nationale détaillant son contexte, les déficits de compétences prioritaires, les structures de partenariat pertinentes, l'engagement du groupe de travail national et les actions proposées pour faire progresser le perfectionnement et la reconversion professionnels. Cette vue d'ensemble partagée permet au consortium de rester aligné sur des objectifs communs, tout en permettant à chaque pays de mettre en avant les besoins et priorités spécifiques de son contexte national ou régional.

Une partie importante des discussions a porté sur les partenariats régionaux pour les compétences. Les partenaires ont convenu que ce concept devait être interprété de manière souple et réaliste. Dans certains pays, des structures formelles liées au Pacte pour les compétences peuvent déjà exister. Dans d'autres, une coopération similaire peut s'organiser par le biais de réseaux locaux, de clusters, de partenariats public-privé ou d'initiatives sectorielles associant des entreprises, des prestataires de formation, des universités, les partenaires sociaux et les pouvoirs publics. Ce qui importe, c'est la capacité à rassembler les bons acteurs autour du développement des compétences.

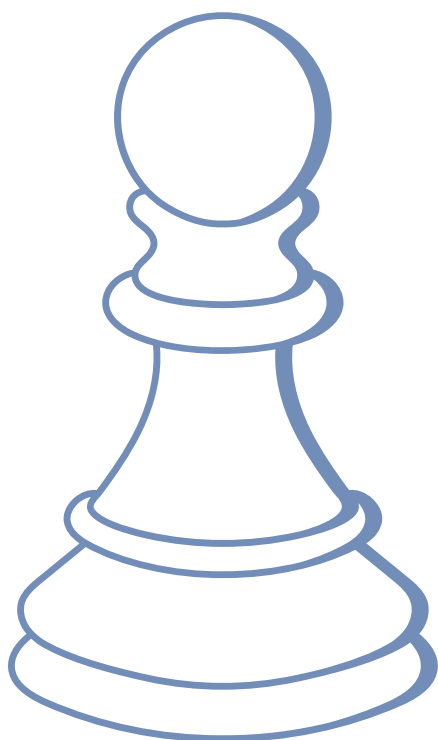
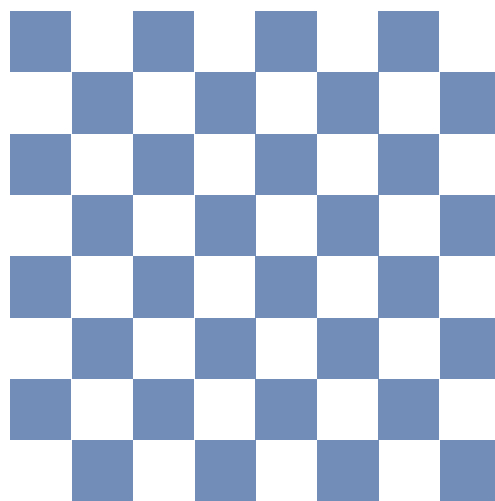
>>> NEWSLETTER <<<

FEUILLES DE ROUTE NATIONALES: ADAPTER LA STRATÉGIE I-RESTART AUX BESOINS DES PAYS

par Elisabetta Pierantoni
Confagricoltura

Le cadre de la feuille de route s'articule autour de six objectifs principaux:

-  Comprendre la situation nationale et recenser les parties prenantes concernées;
-  Renforcer le lien avec le Pacte pour les compétences;
-  Améliorer la veille et le suivi des compétences;
-  Adapter la formation et les programmes d'études aux besoins du marché du travail;
-  Favoriser le partage des connaissances et la coopération;
-  Veiller à ce que le travail puisse se poursuivre au-delà du projet.



Afin de rendre les feuilles de route utiles et homogènes, les partenaires travaillent également à partir d'un ensemble d'indicateurs communs, tels que le nombre d'acteurs impliqués, les prestataires de formation professionnelle mobilisés, les formations dispensées, les apprenants formés et les opportunités de formation cofinancées.

Grâce aux feuilles de route nationales, I-RESTART vise à laisser un impact concret: un ensemble de plans d'action nationaux susceptibles de renforcer la coopération entre l'éducation et l'industrie, de rendre les parcours de formation plus adaptés aux besoins réels et de contribuer à un secteur agroalimentaire et vétérinaire européen plus qualifié, plus résilient et plus attractif.

>>> NEWSLETTER <<<

CONGRÈS MONDIAL CIGR-EURAGENG 2026: UNE VISION EUROPÉENNE UNIFIÉE POUR LES COMPÉTENCES AGROALIMENTAIRES DE DEMAIN

par Konstantina Ntrallou
Aarhus University

Le Congrès mondial CIGR-EurAgEng 2026, qui s'est tenu à Turin, a réuni des organisations de premier plan, des chercheurs, des décideurs politiques et des représentants de l'industrie afin de discuter de la manière dont les secteurs agroalimentaire et vétérinaire peuvent se préparer aux profondes transformations induites par la numérisation, les transitions vers la durabilité, l'adaptation au changement climatique et l'évolution des besoins du marché du travail. Au sein de ce forum de haut niveau, le projet I-RESTART Erasmus+ Blueprint a été largement mis en avant, illustrant l'effort coordonné de l'Europe pour renforcer le développement des compétences dans l'ensemble de l'écosystème agroalimentaire.



L'un des moments forts a été la contribution au **Pacte agroalimentaire pour les compétences**, avec des interventions soulignant la nécessité d'une collaboration public-privé renforcée et de stratégies à long terme en matière de main-d'œuvre. La DG GROW a insisté sur l'importance d'un programme européen unifié en matière de compétences et sur le rôle du Pacte dans le soutien à la compétitivité, à l'innovation et à la résilience au sein de l'écosystème alimentaire.

>>> NEWSLETTER <<<

CONGRÈS MONDIAL CIGR-EURAGENG 2026: UNE VISION EUROPÉENNE UNIFIÉE POUR LES COMPÉTENCES AGROALIMENTAIRES DE DEMAIN

par Konstantina Ntrallou
Aarhus University

Le programme proposait un large éventail de points de vue:

- 🌾 l'ambition des partenariats public-privé (Daniele Rossi, **Confagricoltura**);
- 🌾 FORUM 2050 et l'Observatoire agroalimentaire (Michele Contel, **Confagricoltura**);
- 🌾 Scénarios d'avenir pour les compétences agroalimentaires (Prof. Jacques Trienekens, **WUR**);
- 🌾 Repenser les programmes d'enseignement supérieur (Prof. Paola Pittia, **UNITE**);
- 🌾 Les nouvelles compétences «vertes» dans l'industrie agroalimentaire (Prof. Milena Corredig, **AU**);
- 🌾 Mobilité des compétences vétérinaires et approche «One Health» (Dr Julie Rosser, **EBVS**);
- 🌾 Suivi des performances et indicateurs (Julian Drausinger, **LVA**);
- 🌾 Compétences numériques pour l'agriculture à faible empreinte carbone (Maria Lambridi, **FARMB/IIBO CERTH**);
- 🌾 Identification et validation de nouveaux profils professionnels (Luis Mayor, **ISEKI**) ;



En définitive, l'Europe met en place un écosystème de compétences coordonné et tourné vers l'avenir. Grâce à **AGRIFOODSKILLS** et I-RESTART, le secteur agroalimentaire se dote des outils, des connaissances et des parcours de formation nécessaires pour soutenir la compétitivité, la durabilité et la résilience de la main-d'œuvre au cours des décennies à venir.

>>> NEWSLETTER <<<

I-RESTART À TRAVERS L'EUROPE:
ÉTAPES CLÉS DE LA DIFFUSION

2023



I-RESTART a présenté par **la FIAB** lors d'**ALIBETOPIAS**, l'un des principaux événements espagnols consacrés à l'innovation dans le secteur agroalimentaire! Présenté sous le thème «Systèmes alimentaires: numériques, sains et durables», le projet a mis en avant sa vision de l'innovation.



Lors du salon **ECOMONDO**, qui s'est tenu au centre des expositions de Rimini, **Confagricoltura** a mis en avant notre projet et son engagement en faveur de l'amélioration des compétences et de la reconversion des professionnels des secteurs agroalimentaire et vétérinaire.

2024



Lors du salon **FOOD EXPO GREECE**, le **SEVT** a non seulement fait connaître le projet et les améliorations apportées grâce aux activités de formation, mais a également démontré son impact auprès des parties prenantes de l'industrie alimentaire et de la communauté universitaire.



La FIAB a participé à **Food 4 Future**, où elle a présenté les résultats du projet I-RESTART et échangé avec les acteurs du secteur, les représentants des médias, les décideurs politiques et le grand public tout au long de l'événement.

>>> NEWSLETTER <<<

I-RESTART À TRAVERS L'EUROPE: ÉTAPES CLÉS DE LA DIFFUSION

2025



Notre projet a été présenté lors du 9e Congrès des coopératives agroalimentaires espagnoles, touchant ainsi plus de 1000 acteurs du secteur! Le vice-président de **la CAE** lui-même a salué les efforts de l'initiative visant à encourager le débat sur les besoins en compétences au sein du secteur agroalimentaire.



Lors de l'événement annuel du Pacte pour les compétences agroalimentaires à Bruxelles, le projet a été mis en avant dans le but de mieux faire connaître l'approche innovante d'I-RESTART en matière de développement des compétences et de perfectionnement professionnel de la main-d'œuvre du secteur agroalimentaire.



Au Portugal, lors d'une visite à **la CONFAGRI**, le commissaire européen Christophe Hansen et le ministre portugais de l'Agriculture ont été informés de notre projet, qu'ils ont reconnu comme une initiative pédagogique essentielle pour l'apprentissage tout au long de la vie des professionnels de l'agroalimentaire.



Lors du concours national **ECOTROPHELIA 2025**, **le SEVT** a organisé un atelier soulignant l'importance de la reconversion et du perfectionnement professionnels pour l'épanouissement professionnel et l'évolution de carrière, et a présenté aux participants les supports de formation du projet.

>>> NEWSLETTER <<<

I-RESTART À TRAVERS L'EUROPE:
ÉTAPES CLÉS DE LA DIFFUSION

2026



Lors de l'événement «L'IA au service de la mise à niveau et de la reconversion des compétences de la main-d'œuvre», **INFOR ELEA** a présenté notre projet à un large public, en soulignant l'importance des compétences numériques pour conduire la transformation continue du marché du travail.



CONFAGRI a présenté ses travaux en matière de formation et d'innovation à **FOODLINK**, le premier réseau portugais axé sur la politique alimentaire, en mettant particulièrement l'accent sur I-RESTART: un projet qui joue un rôle clé pour garantir aux producteurs l'accès à des connaissances flexibles et ciblées.



Lors de la conférence **ISEKI-Food** 2026, l'association a présenté les travaux du projet visant à identifier les besoins actuels et émergents en compétences dans le secteur agroalimentaire européen et à traduire ces besoins en solutions de formation concrètes!



Quarante membres du groupe de recherche «Éducation et sciences de l'apprentissage» de l'université de Wageningen se sont réunis pour découvrir les derniers développements et résultats de notre projet, en mettant particulièrement l'accent sur l'analyse des tendances et la stratégie européenne.



>>> NEWSLETTER <<<

INSCRIVEZ-VOUS ET RESTEZ À L'ÉCOUTE**DÉCOUVREZ LES PARTENAIRES**Co-funded by
the European Union